



2010-2016

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
EJERCICIO FISCAL 2015

DATOS DEL PROGRAMA						
PROGRAMA	10	ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO	UR	317 SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN		
ALINEACIÓN						
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO						
EJE:	GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS		TEMA:	PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS		
OBJETIVO ESTRATÉGICO:	FORMULAR Y ESTABLECER LAS NORMAS, POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS, TENDIENTES A OPTIMIZAR EL APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y SERVICIOS DE APOYO REQUERIDOS PAR EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DEL PODER EJECUTIVO.		OBJETIVO:	MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD, PARA MEJORAR LA EFICACIA DEL GOBIERNO Y SERVIR MEJOR A LA CIUDADANÍA.		
FINALIDAD:	GOBIERNO		PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL:			
RESULTADOS						
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.Denominación	2. Método de cálculo	3. Tipo		
		4.Dimensión	5.Frecuencia	6.Sentido		
		7.Meta anual	.	.		
FIN	CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD, PARA MEJORAR LA EFICACIA DEL GOBIERNO Y SERVIR MEJOR A LA CIUDADANÍA.	1-PORCENTAJE DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL BENEFICIADO EN 2014 EN RELACION AL BENEFICIADO EN 2015 2-PORCENTAJE DEL PESONAL GUBERNAMENTAL BENEFICIADO CON EL SERVICIO DE PROFESIONALIZACION Y CAPACITACION EN 2015/PORCENTAJE DEL PESONAL GUBERNAMENTAL BENEFICIADO CON EL SERVICIO DE PROFESIONALIZACION Y CAPACITACION EN 2014 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICIENCIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	EXISTEN LOS RECURSOS PRESUPUESTALES SUFICIENTES Y LA ESTABILIDAD SOCIAL NECESARIA.
PROPÓSITO	LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA ES LLEVADA A CABO POR PROFESIONALES DEL SERVICIO PUBLICO, RECLUTADOS, CAPACITADOS Y ACTUALIZADOS, CON REMUNERACIÓN BAJO PRINCIPIOS DE MERITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD.	1-PORCENTAJE DE SERVIDORES PUBLICOS PROFESIONALES EN EL DESMPEÑO DE SUS FUNCIONES 2-CANTIDAD DE EMPLEADOS DE GOBIERNO BENEFICIADOS / CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS DE GOBIERNO) 3 - GESTIÓN 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	EXISTEN LOS RECURSOS PRESUPUESTALES SUFICIENTES



2010-2016

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
EJERCICIO FISCAL 2015

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.Denominación 4.Dimensión 7.Meta anual	2. Método de cálculo 5.Frecuencia	3. Tipo 6.Sentido		
COMPONENTE	LOS SERVICIOS AL PERSONAL SON OPERADOS DE MANERA EFICAZ, PARA LA COBERTURA DE LAS NECESIDADES DE RECURSO HUMANO DEL GOBIERNO DEL ESTADO.	1-PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CONTRATACIÓN, CAPACITACIÓN Y PAGOS ATENDIDAS 2-(CANTIDAD DE SOLICITUDES ATENDIDAS/CANTIDAD DE SOLICITUDES RECIBIDAS) * 100 3 - GESTIÓN 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	EXISTEN LOS RECURSOS PRESUPUESTALES SUFICIENTES EN TIEMPO Y FORMA.
ACTIVIDAD	SOLICITUDES DE CONTRATACION, CAPACITACION Y PAGOS DE LA SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN ATENDIDOS.	1-TASA DE VARIACIÓN DE LA CANTIDAD DE SOLICITUDES DE CONTRATACIÓN, CAPACITACIÓN Y PAGOS ATENDIDOS 2-((CANTIDAD DE TRAMITES ATENDIDOS EN 2014/CANTIDAD DE TRAMITES ANTENDOS EN 2014) -1)*100 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	LAS PRESTACIONES Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO NO SUFREN AUMENTOS SIGNIFICATIVOS DERIVADOS DE ACUERDOS SINDICALES O CAMBIOS EN LA LEGISLACIÓN
COMPONENTE	LA CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PUBLICOS ES REALIZADA.	1-PORCENTAJE DE LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE HAN RECIBIDO CAPACITACIÓN 2-CANTIDAD DE SERVIDORES PUBLICOS CAPACITADOS / CANTIDAD DE SERVIORES PUBLICOS TOTALES = PORCENTAJE 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	LA POBLACION OBJETIVO (EMPLEADOS DE GOBIERNO) ACEPTAN LA OFERTA INSTITUCIONAL
ACTIVIDAD	IMPARTICIÓN DE CURSOS DE CONTRATACIÓN A EMPLEADOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO	1-TASA DE VARIACIÓN DE LA CANTIDAD DE CURSOS IMPARTIDOS A LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO DEL ESTADO 2-((CANTIDAD DE CURSOS IMPARTIDOS TRIMESTRALES EN 2014 / CANTIDAD DE CURSOSTRIMETRALES IMPARTIDOS EN 2015) -1) *100 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN NO SE VEN ALTERADAS POR ALGUNA IMPLEMENTACIÓN DE PROCESO



2010-2016

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
EJERCICIO FISCAL 2015

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.Denominación 4.Dimensión 7.Meta anual	2. Método de cálculo 5.Frecuencia	3. Tipo 6.Sentido		
ACTIVIDAD	IMPARTICIÓN DE CURSOS A EMPLEADOS POR CONVENIOS CON EL SINDICATO	1-TASA DE VARIACIÓN DE LA CANTIDAD DE CURSOS IMPARTIDOS POR CONVENIOS CON LOS SINDICATOS 2-((CANTIDAD DE CURSOS IMPARTIDOS TRIMESTRALES EN 2014 / CANTIDAD DE CURSOSTRIMETRALES IMPARTIDOS EN 2015) -1) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	LA NECESIDAD DE CURSOS A IMPARTIR DERIVADOS DE LOS CONVENIOS SINDICALES NO SUFREN VARIACIÓN SIGNIFICATIVA
COMPONENTE	LOS PROCESOS DE SIMPLIFICACIÓN DE TRAMITES Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS SON REALIZADOS	1-PORCENTAJE DE PROCESOS SIMPLIFICADOS EN 2015 RESPECTO AL MISMO PERIODO DEL AÑO 2014 2-(CANTIDAD DE PROCESOS ATENDIDOS EN PERIODO 2015 / CANTIDAD DE PROCESOS ATENDIDOS EN EL MISMO PERIODO DEL AÑO 2014) * 100 3 - GESTIÓN 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LOS PROCESOS COOPERAN Y SE INTERESAN EN LAS MEJORAS
ACTIVIDAD	SIMPLIFICACIÓN DE TRAMITES Y SERVICIOS	1-TASA DE VARIACIÓN DE LA CANTIDAD DE TRAMITES Y SERVICIOS SIMPLIFICADOS 2-((CANTIDAD DE TRAMITES Y SERVICIOS / CANTIDAD DE TRAMITES Y SERVICIOS EN AÑO ANTERIOR) -1)*100 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	LAS PARTES INVOLUCRADAS TOMAN PARTICIPACIÓN Y ASUMEN LAS RESPONSABILIDADES CORRESPONDIENTES NECESARIAS PARA LA CORRECTA ACCION DE LAS IMPLEMENTACIONES
ACTIVIDAD	ELABORACIÓN DE PROCESOS DE MEJORA DEL SERVICIO PUBLICO	1-PORCENTAJE DE PROCESOS PÚBLICO MEJORADOS RESPECTO EN 2015 A LOS PROCESOS PÚBLICOS MEJORADOS EN EL 2014 2-((CANTIDAD DE PROCESOS DE SERVICIO PÚBLICO MEJORADOS EN 2015/CANTIDAD DE PROCESOS DE SERVICIO PÚBLICO MEJORADOS EN 2014) * 100 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICIENCIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - 20.0000			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	EXISTE COMPROMISO Y VOLUNTAD EN LOS SERVIDORES PÚBLICOS INVOLUCRADOS



2010-2016

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
EJERCICIO FISCAL 2015

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.Denominación	2. Método de cálculo	3. Tipo		
		4.Dimensión	5.Frecuencia	6.Sentido		
		7.Meta anual				
ACTIVIDAD	EMISION DE LINEAMIENTOS PARA MEJORAR LA NORMATIVIDAD EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS	1-TASA DE VARIACION DE LA CANTIDAD DE LINEAMIENTOS EMITIDOS EN EL EJERCICIO 2015 RESPECTO AL EJERCICIO 2014 2-((CANTIDAD DE LINEAMIENTOS EMITIDOS EN EL EJERCICIO 2015/ CANTIDAD DE LINEAMIENTOS EMITIDOS EN EL EJERCICIO 2015) -1) *100) 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICIENCIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - 4.0000			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	SE OBTIENEN LAS AUTORIZACIONES CORRESPONDIENTES
ACTIVIDAD	ANALISIS Y DICTAMINACIÓN DE ESTRUCTURAS ORGANICAS	1-PORCENTAJE DE DICTÁMENES DE ESTRUCTURAS ORGÁNICAS EMITIDOS RESPECTO DEL EJERCICIO 2014 2-(DOCUMENTOS GENERADOS EN # TRIMESTRE 2014/DOCUMENTOS GENERADOS EN #TRIMESTRE 2013) * 100 3 - GESTIÓN 4 - EFICIENCIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - 20.0000			INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA	LAS PARTES INVOLUCRADAS ASUMEN LA RESPONSABILIDAD CORRESPONDIENTE.