


Elemento programático	Código	Descripción	Propuesta del subsector
Programa	13	Sistema Eficiente del ejercicio de Jubilaciones y Pensiones para Cuerpos Policiales.	
Eje	3	3[Desarrollo Social y Humano ]	
Objetivo	06	06[Nuevas realidades y necesidades sociales: niños, jóvenes, adultos mayores y familias]	
Estrategia	04	04[Salvaguardar los derechos humanos de las familias oaxaqueñas, mediante el diseño e implementación de una política de atención integral, para garantizar su desarrollo y la plena vigencia sus derechos.]	
Resultado	01	01[Contribuir a la disminución del índice Delictivo elaborado por el Centro de Investigación para el Desarrollo A.C. (CIDAC).]	Contribuir a la protección social a través de crear un sistema eficiente que proteja los derechos laborales, al concluir su desempeño laboral.
Subsector		Protección Social	
Tipo			
Plan	03	03[Desarrollo Social]	
Objetivo	08	08[Proteger las necesidades sociales de los niños, jóvenes, adultos mayores y familias]	
Estrategia	01	01[Llevar a cabo acciones de combate a la desnutrición, acceso a la educación y de inclusión social y económica de grupos vulnerables.]	
Resultado	01	01[Contribuir a la disminución del índice Delictivo elaborado por el Centro de Investigación para el Desarrollo A.C. (CIDAC).]	Beneficiarios de la Policía Estatal cuentan con un sistema de seguridad de protección social.
Derechos humanos	01		50
Equidad de género	02		50
Pueblos indígenas	03		0
Sustentabilidad	04		0
FINALIDAD	2	DESARROLLO SOCIAL	
FUNCION	2.6	PROTECCIÓN SOCIAL	
SUBFUNCION	2.6.1	ENFERMEDAD E INCAPACIDAD	
PROGRAMA	J	OBLIGACIONES DE LA LEY RELACIONADAS CON EL PAGO DE LAS PENSIONES Y JUBILACIONES.	

80 

Elemento programático	codigo	Descripción
Problema identificado		DESCONTROL DE LA EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO AL RECURSO DE PENSIONES DE LOS POLICÍAS.
Objetivo del programa		CONTRIBUIR CON EN UN ESQUEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.
Población objetivo o área de enfoque		ELEMENTOS DE LA POLICIA ESTATAL.
<b>Productos</b>		
Productos que genera 1		PAGO DE PENSIONES POR CONVENIO.
<b>Componentes</b>		
Subsector		PROTECCIÓN SOCIAL.
UR participante	104	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA
Competencia misional	1	ART. 35 XXIII. LEY ORGANICA DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE OAXACA.
<b>Subprogramas</b>		
Subprograma 1	1	



2010-2016



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Nombre del programa presupuestario:	13. Sistema Eficiente del ejercicio de Jubilaciones y Pensiones para Cuerpos Policiales.
Clave del Programa Presupuestario:	
Unidad ejecutora de gasto:	
Dependencia o entidad:	Secretaría de Seguridad Pública del Gobierno del Estado de Oaxaca

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR							Línea Base		2016				Medios de Verificación	Supuestos	
	1. Denominación	2. Método de cálculo	3. Tipo	4. Dimensión	5. Frecuencia de Medición	6. Sentido esperado	Unidad de Medida	Valor	Año	2016						
										1er. Trimestre	2º Trimestre	3er. Trimestre	4º Trimestre			
<b>FIN</b>																
CONTRIBUIR A LA PROTECCION SOCIAL A TRAVÉS DE CREAR UN SISTEMA EFICIENTE QUE PROTEJA LOS DERECHOS LABORALES, AL CONCLUIR SU DESEMPEÑO LABORAL.	Pobreza	Porcentaje de la población que presenta al menos 3 carencias sociales o económicas y no cuentan con los ingresos necesarios que les permitan tener una vida digna	ESTRATEGICO	eficiencia	BIANUAL	Ascendente	PORCENTAJE	66.8	2014					66.8	<a href="http://www.coneval.gob.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2014.aspx">http://www.coneval.gob.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2014.aspx</a>	Que se mantengan los programas que insiden en la mitigación de los diferentes componentes de la pobreza
<b>PROPÓSITO</b>																
Los elementos de la Policia Estatal cuentan con un sistema de seguridad de protección social.	Pobreza por ingresos de las familias de los policias caidos	Porcentaje de beneficiarios que cuentan con ingresos superiores a la línea de bienestar	ESTRATEGICO	eficiencia	ANUAL	Ascendente	PORCENTAJE	1.59	2015					1.59	<a href="http://www.coneval.gob.mx/Medicion/MP/Paginas/Lineas-de-bienestar-y-canasta-basica.aspx">http://www.coneval.gob.mx/Medicion/MP/Paginas/Lineas-de-bienestar-y-canasta-basica.aspx</a>	EXISTEN LAS CONDICIONES JURIDICAS Y POLITICAS NECESARIAS
<b>Componente 1</b>																
PAGO DE PENSIONES POR CONVENIO.	Num. De pensiones pagadas.		GESTION	EFICACIA	ANUAL	ASCENDENTE	SERVICIO	59	2015					59	A TRAVEZ DE NOMINA.	PUBLICACION OPORTUNA DE LOS ACUERDOS.
<b>Actividades del componente 1</b>																
Integrar expedientes del beneficiario.	expedientes integrados a beneficiarios de elementos caidos.	NUMERO DE EXPEDIENTES DE ELEMENTOS CAIDOS.	GESTION	EFICACIA	ANUAL	ASCENDENTE	EXPEDIENTE		2015						REGISTROS DE INTERNOS DE LA SSP.	QUE LOS PENSIONADOS Y PENSIONISTAS PROPORCIONAN LA DOCUMENTACION OPORTUNAMENTE
	expedientes integrados a elementos que culminan su servicios.	NUMERO DE EXPEDIENTES POR AÑOS DE SERVICIOS.	GESTION	EFICACIA	ANUAL	ASCENDENTE	EXPEDIENTE		2015						REGISTROS DE INTERNOS DE LA SSP.	
	Transferencia realizada a beneficiarios de elementos caidos.	NUMERO DE PAGOS REALIZADOS	GESTION	EFICACIA	ANUAL	ASCENDENTE	PAGO	59	2015					63	REGISTROS DE INTERNOS DE LA SSP.	Que la Secretaría de Administración tramite oportunamente la cobertura de cada convenio firmado por el Gobernador

Realizar pago de pensiones

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR							Línea Base		2016			Medios de Verificación	Observaciones
	Objetivo	Medio de Verificación	Tip	Dimensión	Periodo de Medición	Orden de Medición	Unidad de Medición	Inicio	Fin	Inicio	Fin	Valor		
Realizar pagos de pensiones.	Transferencia realizada a elementos que culminan su servicio.	NUMERORO DE PAGOS REALIDOS	GESTION	EFICACIA	ANUAL	ASCENDENTE	PAGO	59	2015			63	REGISTROS DE INTERNOS DE LA SSP.	
SEGUIMIENTO DE LOS REQUISITOS DEL BENEFICIARIO, PENSIONADOS Y PENSIONISTAS.	Num. De verificaciones de los requisitos para refrendar el beneficio de pensión a elementos caídos Porcentaje de cumplimiento de requisitos para refrendar el beneficio de pensión a elementos caídos		GESTION	EFICACIA	ANUAL	ASCENDENTE	PAGO	59	2015			63	REGISTROS DE INTERNOS DE LA SSP.	La información proporcionada por pensionistas es verídica
	Num. De verificaciones de los requisitos para refrendar el beneficio de pensión a elementos que culminan su servicio. Porcentaje de cumplimiento de os requisitos para refrendar el beneficio de pensión a elementos que		GESTION	EFICACIA	ANUAL	ASCENDENTE	PAGO	59	2015			63	REGISTROS DE INTERNOS DE LA SSP.	
PROMOVER LA APROBACIÓN DE LA LAY DE PENSIONES.	LEY APROBADA.												REGISTROS DE INTERNOS DE LA SSP.	OPORTUNA APROBACION DE LA LEY POR EL CONGRESO.

**Nombre del responsable del programa**

Nombre
Cargo
Ejecutor de Gasto (UR)
Telefono oficina
Celular
Correo electrónico

JOSÉ MANUEL CORTÉS LÓPEZ
COORDINADOR DE PRESUPUESTO
104
5021790 EXT. 39521
9511714172
GAMBITO_VST@HOTMAIL.COM

**Nombre del contacto UR 1**

Nombre
Cargo
Ejecutor de Gasto (UR)
Telefono oficina
Celular
Correo electrónico

KARLA GARCÍA PEREZ
JEFA DE DEPTO. DE PROGRAMACIÓN Y APLICACIÓN.
104
5021790 EXT. 39530
9511283015
karlarely@yahoo.com.mx

**Nombre del contacto UR 2**

Nombre
Cargo
Ejecutor de Gasto (UR)
Telefono oficina
Celular
Correo electrónico