

[Regresar](#)

\$



## ALINEACIÓN

PED	<b>Eje:</b>	GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS
	<b>Objetivo:</b>	PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS
	<b>Estrategia:</b>	MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD, PARA MEJORAR LA EFICACIA DEL GOBIERNO Y SERVIR MEJOR A LA CIUDADANÍA.
	<b>Resultado:</b>	CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD.
PES	<b>Sector:</b>	GOBIERNO
	<b>Resultado:</b>	LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
	<b>Programa:</b>	FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS
	<b>Resumen Narrativo Nivel FIN:</b>	CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD.

## ESTRUCTURA DEL INDICADOR 18 NIVEL 1

Datos del Indicador de Nivel: 1 Numero: 18:

Nombre del Indicador:

NIVEL DE SATISFACCIÓN GENERAL CON LOS SERVICIOS PÚBLICO:

Definición del

<b>Indicador:</b> <u>MIR</u>	PROGRAMA	PROPORCIONA INFORMACIÓN SOBRE LAS PERCEPCIONES DE LA POBLACIÓN ACERCA DE LA CORRUPCIÓN, ASÍ COMO DE LAS			
<b>Objetivo del Indicador:</b>		MIENTRAS LAS PERCEPCIONES SON OPINIONES QUE SE FORMA LA POBLACIÓN POR DIVERSAS SITUACIONES QUE PUEDEN SER			
<b>Método de cálculo o fórmula Indicador:</b>		EL PROMEDIO DE SATISFACCIÓN (MUY SATISFECHO O SATISFECHO) DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS BÁSICOS Y BAJO			
<b>Tipo:</b>	<b>Unidad de Medida:</b>	<b>Dimensión:</b>			
2 - ESTRATÉGICO	28 - PROMEDIO	1 - EFICACIA			
<b>Frecuencia de Medición:</b>	<b>Sentido Esperado:</b>	<b>Tipo de Valor:</b>			
4 - BIENAL	1 - ASCENDENTE	2 - ACUMULADO			
<b>METAS</b>					
			<b>Línea Base</b>		<b>Valor Deseado</b>
<b>Ver/Editar</b>	<b>UR</b>	<b>Descripción</b>	<b>año</b>	<b>valor</b>	<b>2016</b>
	117		2013	6.7900	6.7900
					0.0000
Mostrando del 1 al 1 de 1 Registros					
Inicio	Anterior	1	Siguiete	Final	Registros a mostrar: 5

[Regresar](#)

\$



## ALINEACIÓN

PED	<b>Eje:</b>	GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS
	<b>Objetivo:</b>	PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS
	<b>Estrategia:</b>	MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD, PARA MEJORAR LA EFICACIA DEL GOBIERNO Y SERVIR MEJOR A LA CIUDADANÍA.
	<b>Resultado:</b>	CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD.
PES	<b>Sector:</b>	GOBIERNO
	<b>Resultado:</b>	LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
	<b>Programa:</b>	FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS
	<b>Resumen Narrativo Nivel PROPOSITO:</b>	LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

## ESTRUCTURA DEL INDICADOR 31 NIVEL 2

Datos del Indicador de Nivel: 2 Numero: 31:

Nombre del Indicador:

GRADO DE AVANCE DEL FORTALECIMIENTO DE LOS RECURSOS H

Definición del Indicador:

PROMEDIO DE CALIFICACIÓN DE 4 FACTORES A EVALUAR EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo del Indicador:

**← MEDICIÓN PROGRAMA**  
**MEDICIÓN DE LA MEJORA EN LAS CAPACIDADES DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO EN LA ADMINISTRACIÓN**

**Método de cálculo o fórmula Indicador:**

PROMEDIO DE CUATRO ASPECTOS: SISTEMATIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, CAPACITACIÓN DE SERVIDORES

**Tipo:**

2 - ESTRATÉGICO

**Unidad de Medida:**

26 - NÚMERO

**Dimensión:**

1 - EFICACIA

**Frecuencia de Medición:**

3 - ANUAL

**Sentido Esperado:**

1 - ASCENDENTE

**Tipo de Valor:**

2 - ACUMULADO

**METAS**

Ver/Editar	UR	Descripcion	Linea Base		Valor Deseado		Eliminar
			año	valor	2016	2017	
Mostrando del 1 al 0 de 0 Registros							

Inicio Anterior Siguiente Final

Registros a mostrar: 5