

[Regresar](#)

\$

☰

ALINEACIÓN

PED	Eje:	GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS
	Objetivo:	PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS
	Estrategia:	MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD, PARA MEJORAR LA EFICACIA DEL GOBIERNO Y SERVIR MEJOR A LA CIUDADANÍA.
	Resultado:	CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD.
PES	Sector:	GOBIERNO
	Resultado:	LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
	Programa:	FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS
	Resumen Narrativo Nivel FIN:	CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD.

ESTRUCTURA DEL INDICADOR 18 NIVEL 1

Datos del Indicador de Nivel: 1 Numero: 18:

Nombre del Indicador:

NIVEL DE SATISFACCIÓN GENERAL CON LOS SERVICIOS PÚBLICO:

Definición del

Indicador: <u>MIR</u>	PROGRAMA:	PROPORCIONA INFORMACIÓN SOBRE LAS PERCEPCIONES DE LA POBLACIÓN ACERCA DE LA CORRUPCIÓN, ASÍ COMO DE LAS					
Objetivo del Indicador:		MIENTRAS LAS PERCEPCIONES SON OPINIONES QUE SE FORMA LA POBLACIÓN POR DIVERSAS SITUACIONES QUE PUEDEN SER					
Método de cálculo o fórmula Indicador:		EL PROMEDIO DE SATISFACCIÓN (MUY SATISFECHO O SATISFECHO) DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS BÁSICOS Y BAJO					
Tipo:	Unidad de Medida:	Dimensión:					
2 - ESTRATÉGICO	28 - PROMEDIO	1 - EFICACIA					
Frecuencia de Medición:	Sentido Esperado:	Tipo de Valor:					
4 - BIENAL	1 - ASCENDENTE	2 - ACUMULADO					
METAS							
Ver/Editar	UR	Descripcion	Linea Base		Valor Deseado		
			año	valor	2016	2017	Eliminar
	117		2013	6.7900	6.7900	0.0000	
Mostrando del 1 al 1 de 1 Registros							
Inicio	Anterior	1	Siguiente	Final	Registros a mostrar: 5		

[Regresar](#)

\$

☰

ALINEACIÓN

PED	Eje:	GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS
	Objetivo:	PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS
	Estrategia:	MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD, PARA MEJORAR LA EFICACIA DEL GOBIERNO Y SERVIR MEJOR A LA CIUDADANÍA.
	Resultado:	CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD.
PES	Sector:	GOBIERNO
	Resultado:	LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
	Programa:	FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS
	Resumen Narrativo Nivel PROPOSITO:	LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR 31 NIVEL 2

Datos del Indicador de Nivel: 2 Numero: 31:

Nombre del Indicador:

GRADO DE AVANCE DEL FORTALECIMIENTO DE LOS RECURSOS H

Definición del Indicador:

PROMEDIO DE CALIFICACIÓN DE 4 FACTORES A EVALUAR EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo del Indicador:

← MEDICIÓN PROGRAMA
MEDICIÓN DE LA MEJORA EN LAS CAPACIDADES DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO EN LA ADMINISTRACIÓN

Método de cálculo o fórmula Indicador:

PROMEDIO DE CUATRO ASPECTOS: SISTEMATIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, CAPACITACIÓN DE SERVIDORES

Tipo:

2 - ESTRATÉGICO

Unidad de Medida:

26 - NÚMERO

Dimensión:

1 - EFICACIA

Frecuencia de Medición:

3 - ANUAL

Sentido Esperado:

1 - ASCENDENTE

Tipo de Valor:

2 - ACUMULADO

METAS

Ver/Editar	UR	Descripcion	Linea Base		Valor Deseado		Eliminar
			año	valor	2016	2017	
Mostrando del 1 al 0 de 0 Registros							

Inicio Anterior Siguiente Final

Registros a mostrar: 5